

**MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ İDARİ PERSONEL GÖREVDE YÜKSELME VE
UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV DUYURUSU**

GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA İLİŞKİN DUYURU

İlan Tarihi	:	23.05.2023
Son Başvuru Tarihi	:	06.06.2023 (Mesai Bitimi)
Görevde Yükselme Yazılı Sınav Tarihi	:	10.08.2023
Yazılı Sınav Saati	:	10.00
Yazılı Sınav Yeri	:	Fen- Edebiyat Fakültesi
Sözlü Sınav	:	Sözlü sınav tarihi ve yeri bilahare duyurulacaktır.

"Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" kapsamında ekte (sınıfı, unvanı, birimi, derecesi, adedi ve nitelikleri) ilan edilen kadrolar için (Memur kadrolarına) Görevde Yükselme Sınavıyla atama yapılacaktır. Ek-1 ve Ek-2 deki başvuru formu ve dilekçe ile başvuruda bulunulacaktır.

Görevde Yükselme Sınavı Hakkında Genel Açıklamalar:

Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar. Yapılacak yazılı sınavda 60 ve daha yüksek puan alan personel başarılı sayılacaktır. Görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir. Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. Sözlü sınavda 100 puan üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilerek Üniversitemiz resmi internet sitesinde ilan edilecektir. Başarı puanlarının eşit olması halinde sırasıyla,

- Hizmet süresi fazla olanlara,
- Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
- Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

Öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir. Gerekli şartları taşımadığı daha sonra saptananların sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz, atamaları yapılmış olanların atamaları iptal edilir. Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asil aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.

İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibariyle (06/06/2023) aranan nitelikler ve başvuru yapılacak kadroya ait genel ve özel şartların birlikte sağlanıyor olması gerekmektedir.

Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar:

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin 7. maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,
- Görevde yükselme sınavında başarılı olmak.

Başvuru Şekli:

İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla (06/06/2023) aranan nitelikleri taşıyan personel, duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.

Başvuran adayların, başvurularını EK-1 Başvuru Formunu (birim ve derece belirtmeksizin, sadece unvan belirterek) doldurarak, EK-2 dilekçe ile birlikte süresi içerisinde **(06 HAZİRAN 2023 saat 17:00'a kadar)** kapalı zarf ile Rektörlüğümüz Genel Sekreterlik Birimi Genel Evrak ve Kayıt Şube Müdürlüğüne teslim etmeleri gerekmektedir. **Süresi içerisinde teslim edilmeyen başvurular işleme konulmayacaktır.**

Memur Kadrosuna Atanabilmek İçin;

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca Memur kadrosuna Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak özel şartlar:

1-En az orta öğretim (lise) mezunu olmak,

2- Aşçı, bahçıvan, bekçi, berber, dağıtıcı, garson, gassal, hademe, hastabakıcı, hayvan bakıcısı, hizmetli, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, sağlık teknisyen yardımcısı, teknisyen yardımcısı, terzi kadrolarından birinde çalışıyor olmak şartı aranacaktır.

SINIFI	UNVANI	BİRİMİ	DERECE	ADEDİ
GİH	Memur	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	10	2
GİH	Memur	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı Tütün Ekspertiği Yüksekokulu Müdürlüğü	9	2
GİH	Memur	Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı Mühendislik Fakültesi Dekanlığı Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	8	3
GİH	Memur	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Tıp Fakültesi Dekanlığı Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü	5	3
				10

Şoför Kadrosuna Atanabilmek İçin;

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği Yönetmeliği uyarınca Şoför kadrosuna Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak özel şartlar:

1-En az orta öğretim (lise) mezunu olmak,

2- En az 3 yıllık (B) sınıfı sürücü belgesine sahip olmak,

3- Aşçı, bahçıvan, bekçi, berber, dağıtıcı, garson, gassal, hademe, hastabakıcı, hayvan bakıcısı, hizmetli, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, sağlık teknisyen yardımcısı, teknisyen yardımcısı, terzi kadrolarından birinde çalışıyor olmak şartı aranacaktır.

SINIFI	UNVANI	BİRİMİ	DERECE	ADEDİ
GİH	Şoför	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	5	1
				1

Sözlü Sınav:

İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- Genel kültürü ve genel yeteneği,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden **en az yetmiş** puan alanlar başarılı sayılırlar.

EK: Başvuru Formu ve Dilekçe:

EK 1- Görevde Yükselme Sınavı Başvuru Dilekçesi.

EK 2-Görevde Yükselme Sınavı Başvuru Formu.

GÖREVDE YÜKSELME YAZILI VE SÖZLÜ SINAVI KONU BAŞLIKLARI:

T.C. Anayasası

1-Anayasanın Yükseköğretime İlişkin Maddeleri

Kanunlar

1- Yükseköğretim Mevzuatı

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu

2-657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

3-5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

4-4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu

5-5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu

6-4734 sayılı Kamu İhale Kanunu

7-3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu

8-6245 sayılı Harcırah Kanunu

Kanun Hükmünde Kararname

1- 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

Yönetmelikler

1- Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

2-Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik

3-Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

4-Devlet Memurlarının Şikâyet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik

5-Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik

6-Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği

7-Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

Not: Yukarıda belirtilen Kanun ve Yönetmeliklere <http://www.mevzuat.gov.tr> adresinden ulaşılabilir.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA İLİŞKİN DUYURU

İlan Tarihi	:	23.05.2023
Son Başvuru Tarihi	:	06.06.2023 (Mesai Bitimi)
Unvan Değişikliği Yazılı Sınav Tarihi	:	15.08.2023
Yazılı Sınav Saati	:	10.00
Yazılı Sınav Yeri	:	Rektörlük
Sözlü Sınav	:	Sözlü sınav tarihi ve yeri bilahare duyurulacaktır.

“ Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Genel Yönetmeliği hükümleri uyarınca aşağıda belirtilen kadrolara Kurum içi Unvan Değişikliği Sınavı yapılmak suretiyle atama yapılacaktır.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI YAPILACAK KADROLAR:

UNVANI	SINIFI	DER.	BİRİMİ	ADETİ	ÖZEL ŞARTLAR
Mühendis	TH	3	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	1 (Bir)	-Fakültelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinden mezun olmak,
Mühendis	TH	3	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1 (Bir)	-Fakültelerin Yazılım Mühendisliği bölümlerinden mezun olmak,

Unvan Değişikliği Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar:

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak, gerekir.

Başvuru Yeri Ve Şekli:

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Genel Yönetmeliği hükümleri uyarınca adaylar başvurularını, Üniversitemiz web sitesinde yayımlanan Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Formunu eksiksiz doldurup, yanına özel şartlarda istenen belgelerin (öğrenim belgesi ve isteniyorsa diğer belgeler) onaylı bir suretini dilekçe ekine ekleyerek kapalı zarf içinde Personel Daire Başkanlığına sunulmak üzere Genel Evrak Şube Müdürlüğüne başvuru süresi içerisinde yapacaklardır. Aranacak şartları taşıyanlara ilişkin aday listesi Üniversitemiz resmi web sitesinde ilan edilecektir.

Diğer Hususlar:

- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği Yönetmeliği gereği unvan değişikliği sınavı yapılacak kadrolara atamalar, yapılacak unvan değişikliği sınavı sonunda adayların başarı durumu esas alınarak gerçekleştirilecektir.
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Birden fazla kadroya başvuru yapan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır. Unvan değişikliği sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.

- 3- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereği yapılacak **yazılı sınavda 60 ve daha yüksek puan** alan personel başarılı sayılacaktır. Unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir. Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro veya pozisyon sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. **Sözlü sınavda yüz üzerinden en az 70 puan** alanlar başarılı sayılır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilerek Üniversitemiz resmi internet sitesinde ilan edilecektir.
- 4- Unvan değişikliği sınavında yüz puan üzerinden **en az 70 puan** alanlar başarılı sayılırlar.
- 5- Doktora öğrenimini bitiren kurum personelinin, atanılacak görev için aranan hizmet süresine sahip olmaları ve mevzuatla aranan öğrenim şartını taşımaları kaydıyla uzman veya aynı düzeydeki görevler ya da daha alt görevlere sınavsız ataması yapılabilir.
- 6- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereği unvan değişikliği Sınavına katılmaya hak kazanan adayların isimleri Üniversitemiz resmi web sitesinde daha sonra duyurulacaktır.

Sözlü Sınav:

İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- g) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- h) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- i) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- j) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- k) Genel kültürü ve genel yeteneği,
- l) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden **en az yetmiş** puan alanlar başarılı sayılırlar.

EK: Başvuru Formu ve Dilekçe:

EK 1- Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Dilekçesi.

EK 2- Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Formu.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YAZILI VE SÖZLÜ SINAVI KONU BAŞLIKLARI**Mühendis (Elektrik-Elektronik):**

- 1-Devre Analizi
- 2-Mantık Devreleri
- 3-Güç Elektroniği
- 4-Elektrik Enerjisi Üretimi, Dağılımı ve İletimi
- 5-Elektrik Makineleri
- 6-Analog ve Sayısal Elektronik
- 7-Kontrol Teorisi
- 8-Elektromanyetik
- 9-Lineer Cebir

Mühendis (Yazılım):

- 1- Web Tasarımı ve Programlama
- 2 –İşletim Sistemleri
- 3- Yazılım Sınama ve Doğrulama
- 4- Sistem Programlama
- 5- Sayısal Çözümleme
- 6- Yazılım Kalite Güvencesi
- 7- Nesne Yönelimli Programlama
- 8-Veri Tabanı ve Yönetimi
- 9-Veri Yapıları