

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV DUYURUSU

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA İLİŞKİN DUYURU

İlan Tarihi	:	14.06.2021
Son Başvuru Tarihi	:	28.06.2021 (Mesai Bitimine kadar)
Unvan Değişikliği Yazılı Sınav Tarihi	:	31.08.2021
Yazılı Sınav Saati	:	10.00
Yazılı Sınav Yeri	:	Tıp Fakültesi
Sözlü Sınav	:	Sözlü sınav tarihi ve yeri bilahare duyurulacaktır.

“Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Genel Yönetmeliği” hükümleri uyarınca aşağıda belirtilen kadroya Kurum içi Unvan Değişikliği Sınavı yapılmak suretiyle atama yapılacaktır.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI YAPILACAK KADROLAR:

UNVANI	SINIFI	DER.	BİRİMİ	ADETİ	ÖZEL ŞARTLAR
Sosyal Çalışmacı	SH	1	Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü	1 (Bir)	Sosyal Hizmet Bölümü Lisans Programlarından mezun olmak,

Unvan Değişikliği Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar:

Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak, gerekir.

Başvuru Yeri ve Şekli:

“Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Genel Yönetmeliği” hükümleri uyarınca; adaylar başvurularını, Üniversitemiz web sitesinde yayınlanan Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Formunu eksiksiz doldurup, yanına özel şartlarda istenen belgelerin (mezuniyet belgesi ve isteniyorsa diğer belgelerin) onaylı bir suretini (mezuniyet belgesinin barkotlu e-devlet çıktısı kabul edilecektir) kapalı zarf içerisinde unvan değişikliği başvuru dilekçesi ekine ekleyerek, Personel Daire Başkanlığına sunulmak üzere Genel Evrak Şube Müdürlüğüne başvuru süresi içerisinde yapacaklardır. Aranacak şartları taşıyanlara ilişkin aday listesi Üniversitemiz resmi web sitesinde ilan edilecektir.

Unvan Değişikliği ile İlgili Diğer Hususlar:

- 1- “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Genel Yönetmeliği” hükümleri gereği unvan değişikliği sınavı yapılacak kadroya atamalar, yapılacak unvan değişikliği sınavı sonunda adayların başarı durumu esas alınarak gerçekleştirilecektir.
- 2- Unvan değişikliği sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.
- 3- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadroya diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar. Kamu Kurum ve

Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereği yapılacak **yazılı sınavda yüz üzerinden yetmiş (70) ve daha yüksek puan alan** personel başarılı sayılacaktır. Unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir. Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro veya pozisyon sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. **Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş (70) puan alanlar** başarılı sayılır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilerek Üniversitemiz resmi internet sitesinde ilan edilecektir.

- 4- Doktora öğrenimini bitiren kurum personelinin, atanılacak görev için aranan hizmet süresine sahip olmaları ve mevzuatla aranan öğrenim şartını taşımaları kaydıyla uzman veya aynı düzeydeki görevler ya da daha alt görevlere sınavsız ataması yapılabilir.
- 5- “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Genel Yönetmeliği” hükümleri gereği unvan değişikliği sınavına katılmaya hak kazanan adayların isimleri Üniversitemiz resmi web sitesinde ilan edilecektir.

Sözlü Sınav:

İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- d) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- e) Genel kültürü ve genel yeteneği,
- f) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden **en az yetmiş (70) puan alanlar** başarılı sayılırlar.

Unvan Değişikliği Yazılı ve Sözlü Sınavı Konu Başlıkları:

Sosyal Çalışmacı:

- 1-Sosyal Çalışma/Sosyal Hizmet ile İlgili Temel Kavramlar
- 2 -Sosyal Sorunlar
- 3 -Refah Rejimleri ve Sosyal Çalışma
- 4 -Dezavantajlı Bireyler/Gruplar
- 5- Sosyal Hizmet Kurum ve Kuruluşları
- 6- Sosyal Hizmet Mevzuatı
- 7- Sosyal Çalışma Mesleğinin Etik İlke ve Değerleri
- 8- Sosyal Hizmet Uygulama Süreçleri
- 9 -Sosyal Hizmette Sorun Çözme Süreci
- 10-Sosyal Çalışmacının Sahip Olması Gereken Beceriler (Mikro, Mezzo ve Makro)
- 11-Sosyal Çalışmacının Mesleki Roller